



Concept Notulen

van de jaarlijkse **algemene ledenvergadering** van Mobilee
gehouden **25 juni 2026**, The Lighthouse, Hoge Rijndijk 3c te Woerden

Aanwezig: Danny Koenes, Bert Rouschop, Véronique de Rooij, Marie Schippers, Nico en Corina de Haan, Annette Weverling (notulist), Theo Streng, Ben de Langen, Dora van Dijk, Jan Schippers, Eline Helder, Inge Kruiter, Truus Leurink-Visscher, A. van der Horst, L. van der Horst.

Afwezig met berichtgeving: Piny Bergshoeff. Audrey Beijer-Camilleri, Loes en Fred Rietveld, Claudia Vermeij, Emese Hilgers, Mariëlle Woertman, Anja Boot, Wim Boot.

1. Opening

Voorzitter Danny Koenes heet alle aanwezigen van harte welkom. De agenda wordt vastgesteld.

2. Terugblik 2025/2026

Bij diverse wedstrijden zijn 25 medailles behaald. Op social media werden handstandfoto's gedeeld in zomer en winter. Er was bij de seizoenskick-off een fietsspeurtocht Woerden langs Mobilee locaties met een BBQ, HSMA had thema-avonden, er was er een curlingavond, een sinterklaasfeest bij de recreatie en de jaarlijkse clubkampioenschappen. De Grote Clubactie leverde een mooi resultaat van € 8000 op. Nona en Kerstin nemen de organisatie van de Grote Clubactie over van Inge en Nico.

3. Mededelingen en ingekomen stukken.

Afgelopen jaar zijn er geen meldingen geweest bij de vertrouwenspersoon en geen berichten van overlijden.

4. Notulen van de algemene ledenvergadering op 18 juni 2025

Gevraagd wordt of de in de notulen beschreven clubapp al bestaat. Dit is nog niet aangemaakt vanwege tijdsgebrek en de weinige capaciteit.

Er zijn geen op- of aanmerkingen en de notulen worden vastgesteld.

Besluit: De notulen van de ledenvergadering d.d. 18 juni 2025 zijn vastgesteld.

5. Overgang van ZFP-relatie naar arbeidscontracten en wijzigingen trainersbestand

De wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) heeft ook impact voor Mobilee. Bij goed bestuur hoort het opvolging geven aan de wetgeving. Het bestuur heeft diverse bronnen geraadpleegd: KGNU, andere sportverenigingen, Sportverloondebedrijf Sportkader Nederland. Conclusie is dat de optie om trainers als ZFP-er aan te houden niet houdbaar is. Er zal moeten worden overgestapt naar in dienst gaan of via het werken met een vrijwilligersvergoeding. De voorgenomen beslissing is bij een onafhankelijke derde getoetst, waarbij het besluit werd bevestigd. Het bestuur heeft de trainers aangeboden om tot einde seizoen door te gaan op de huidige voorwaarden. In februari 2026 was het besluit definitief.

Gevolgen:

- 2 trainers van yoga en bewegingslessen hebben besloten de samenwerking met Mobilee op te zeggen
 - De Yogagroep is opgeheven
 - Voor de groep van bewegingslessen zijn we nog vervanging aan het zoeken
- 2 trainers van de selectie hebben besloten de samenwerking met Mobilee op te zeggen.
 - Onrust binnen een kleine groep selectieleden
 - bezig met zoeken naar vervanging. Oplossing nog niet duidelijk.
 - Mogelijk zal dit leiden tot vertrek van selectieleden (max 10 tot 15)

Het is een vervelende situatie voor vereniging, leden en trainers. Gevraagd wordt of het scenario is overwogen om een trainer door te betalen bij uitval door ziekte. Dit is het geval, voor een ZFP-er geldt dit niet. Er wordt extra geld hiervoor gereserveerd. Daarnaast wordt gevraagd wat er gebeurt met de trainers die blijven. De Selectie heeft zo'n 60 leden, en dan is 10-15 mensen vertrek veel. De reden dat deze leden vertrekken is dat zij niet te tevreden zijn met de kwaliteit die nu geboden wordt en vanwege de binding met vertrekkende trainers. Leden gaan mee met trainers.

Als salarissen opgehoogd worden, dat trainer er niets van merkt, dan is dat financieel. De wens van trainers is om ZFP-er te blijven. De ledenadministratie merkt op dat ze dit graag had willen weten voordat de opzeggingen binnen kwamen. Het is zo snel gegaan, dat dit niet tijdig gecommuniceerd kon worden.

Wetgeving geldt ook voor verenigingen. Vraag uit de zaal is of hier niet mee gewacht kon worden. Toen Nico aantrad, speelde dit al. Financieel boven vergoedingen werd dit afgedragen. Doordat er geen gezagsrelatie is, speelde dit, maar in 2025 wordt hierop gehandhaafd. De risico's voor boete en naheffing is te groot voor de vereniging. Vraag uit de zaal of er nagedacht is om de kwaliteit van te trainingen te waarborgen in deze situatie. Garanderen lukt niet, maar er is aan een wervingsbureau opdracht gegeven om een trainer te zoeken. Als die persoon niet gevonden wordt het volgende seizoen, dan zal bekeken worden wat dan kan geboden worden. Nu is er een goed gekwalificeerde hoofdtrainer met intern opgeleide assistent trainer. De wedstrijden kunnen wel doorgang vinden. De capaciteit is behoorlijk afgenomen en er is een risico dat een van de trainers uitvalt.

Vanuit de zaal wordt gevraagd voor hoeveel uur een trainer wordt gevraagd. Het gaat om een trainer voor de avond en op zaterdag, ca 10 uur week. Degene kent iemand die mogelijk inzet is voor 20 uur en (bijna is afgestudeerd en die kan samenwerken naast een gediplomeerd persoon. Het bestuur gaat het gesprek aan met deze persoon.

Inge doet suggestie om de trainersvacature bij SIOS en sportacademy uit te zetten. De bovengenoemde persoon is ook bij het SIOS afgestudeerd.

6. Status beleidsplan 2026-2030

Het beleidsplan is geüpdatet en wordt toegelicht:

Waar staat Mobilee voor?

- **Missie:** een veilige, plezierige en pedagogisch verantwoorde sportomgeving voor alle leden.
- **Visie:** bewegen staat centraal; iedereen ontwikkelt zich op eigen niveau.
- **Drie pijlers:**
 - *Mobilee is mijn club* – cultuur, sfeer, normen & waarden
 - *Bewegen voorop* – kwaliteit van lessen, deskundige trainers
 - *Mobilee als sociaal sportief netwerk* – ontmoeten, samenwerken, activiteiten
- **Strategische keuzes**
 - Versterken van de trainersgroep
 - Structureel vrijwilligersbeleid
 - Financiële stabiliteit en toekomstbestendige reserves
 - Versterken van clubgevoel en zichtbaarheid
 - Innovatie in sportaanbod
- **Organisatie & kwaliteit**
 - Bestuur met duidelijke portefeuillevindeling en jaarlijkse verantwoording in de ALV
 - Commissies voor o.a. ledenadministratie, activiteiten, recreatie, selectie
 - Kwaliteitsbeleid: gekwalificeerde leiding, pedagogisch klimaat, evaluaties
- **Veiligheid & gedrag**
 - NOC*NSF-gedragsregels
 - VOG voor alle leiding
 - Vertrouwenspersoon
 - Periodieke keuring van toestellen
- **Financiën & vrijwilligers**
 - Contributie jaarlijks geïndexeerd
 - Grote Clubactie als structurele inkomstenbron
 - Vrijwilligers essentieel voor activiteiten, wedstrijden en organisatie
- **Doel & uitgangspunten**
 - Verdieping op het algemene beleidsplan, specifiek voor de turnselectie
 - Gericht op **4e divisie** (met mogelijkheden voor 3e en 5e divisie binnen kaders)
 - Long Term Gymnastics Development -ontwikkelfasen als basis (instap t/m senior)
 - Lage prestatiedruk in onderbouw, duurzame sportdeelname staat centraal
- **Belangrijkste kaders**
 - **Technische leerlijnen:** uniforme lijn per toestel en per leeftijd
 - **Selectiebeleid:** duidelijke instroom- en doorstroomcriteria, gebaseerd op techniek, belastbaarheid en motivatie
 - **Begeleiding:** technisch, fysiek, mentaal en pedagogisch verantwoord
 - **Wedstrijd- en trainingskaders:** passend bij divisie en leeftijd
 - **Rollen:** bestuur (kaders), trainers (uitvoering), ouders (ondersteuning), turnsters (inzet & houding)

Gevraagd wordt waarom nu de focus ligt op 4^e divisie; voorheen was dat de 3^e of 2^e divisie. Het bestuur heeft besloten de focus te verleggen, de hoofdmoot is 4^e divisie met een aantal betere turnsters in de 3^e divisie. Jammer want de turnhal staat ter beschikking. Meer kan Mobilee niet bieden. Gevraagd wordt of dit een keuze is van het bestuur of een gevolg van de vertrokken trainers. Het bestuur geeft aan dat inzetten op 3^e divisie een grote groep buiten spel wordt gezet; Mobilee heeft een hogere divisie en VEP een lagere divisie. Waarom moet een vereniging een ambitieus doel hebben? Hierop wordt gereageerd dat er een mooie turnhal ter beschikking staat voor een ambitieus doel. Mobilee is de grootste turnvereniging in Woerden en in de regio en deed met de 2^e divisie mee aan wedstrijden in alle uithoeken van Nederland. Mobilee heeft zelfs nog een 1^e divisie gehad. Het beleidsplan geldt voor een langere termijn van 5 jaar, dan zou de ambitie toch haalbaar moeten zijn? Het bestuur geeft aan dat er binnen het beleid hiervoor geen ruimte is, omdat er een kleine groep 3^e of 2^e divisie

turnt. Reactie uit de zaal is dat voorheen het uitgangspunt 3^e divisie of 4^e divisie was en de 5^e divisie eruit. Dit zou een stap terug betekenen.

Het bestuur geeft aan dat het om het plezier gaat en het beleidsplan altijd bijgesteld kan worden. Het bestuur zegt dat er wel de intentie is om 2^e divisie te trainen en met ouders hierover in gesprek te gaan.

Vanuit de zaal wordt aangegeven dat documenten, zoals een beleidsplan, vaak in een bureaula terecht komen en niet actief worden beheerd. Daarmee de vraag wie gaat zorgen voor een structureel vrijwilligersbeleid, wie gaat zorgen voor het versteken van het clubgevoel? Een suggestie aan het bestuur om te zorgen voor borging dat het wordt uitgevoerd. Het bestuur neemt deze suggestie mee.

Uit de zaal komt de vraag hoe het bestuur denkt meer vrijwilligers te werven. Tevens de suggestie aan het bestuur om mensen persoonlijk te benaderen voor vrijwilligerstaken en aan binding te doen bij bijvoorbeeld clubkampioenschappen, wedstrijden, sinterklaasfeest. Het is goed als het bestuur zich mengt tussen de mensen. De ledenadministratie geeft aan dat op het aanmeldingsformulier de vraag staat of mensen vrijwilligerswerk willen doen. Deze informatie zal worden gedeeld met het bestuur en het bestuur zal hier actie op nemen.

7. Jubilarissen

Jubilarissen dit jaar:

- Anja Boot – 50 jaar
- Theo Streng – 40 jaar
- Emese Hilgers – 25 jaar
- Martha van de Pol – 25 jaar
- Nico de Haan – 25 jaar
- Claudia Vermeij – 25 jaar
- Mariëlle Woertman – 25 jaar

Danny reikt een medaille uit Nico en Theo. De bloemen worden door de hitte op een later moment uitgereikt. De HMSA bestaat ook 40 jaar. Andere jubilarissen worden op een ander moment geëerd.

8. Jaarrekening en kascontrole 2025

Het verslag van de kascommissie wordt besproken, alsmede de balans en exploitatierekening 2025 en de begroting 2026/2027. Kopieën van deze documenten liggen bij de ingang van de zaal ter inzage.

8a. Financieel jaarverslag 2025

Het exploitatieoverzicht wordt toegelicht. Op hoofdlijnen zijn er meer baten en meer lasten t.o.v. de bijgestelde begroting 2025. Er zijn extra baten uit contributie, de Grote Clubactie, verhuur turnhal aan andere verenigingen en ontvangen rente. Hogere lasten aan zaalhuur, lesvergoedingen, bondscontributie. Minder extra lasten door lustrumjaar, opleidingen, algemene en bestuurlijke uitgaven.

Het contract met hoofdsponsor De Wit is niet verlengd. Er wordt binnenkort weer contact opnemen met De Wit. De vloer is vervangen. De oude vloer is nog goed verkocht op Marktplaats en er was korting op de nieuwprijs van de nieuwe vloer. De trampoline is vervangen. De Jumbo actie "Beetjes" leverde ca € 500 op. Het bestuur krijgt steeds beter in beeld welke toestellen vervangen worden en op welke termijn.

8b. Verslag van de kascontrolecommissie

De kascommissie bestaat uit Ben de Langen en Theo Streng. Op basis van de uitgevoerde steekproeven kan worden geconcludeerd dat alles goed en systematisch is verwerkt. De jaarstukken geven een getrouw beeld. Ben complimenteert de penningmeester.

Het advies is om het bestuur décharge voor het in 2025 gevoerde financiële beleid. De ALV stemt hiermee in.

Besluit: Het bestuur wordt décharge verleend ten aanzien van het in 2025 gevoerde financiële beleid.

8c. Verkiezing nieuw kascommissielid

Ben de Langen treedt af als commissielid. Theo Streng vraagt Fred van der Worp voor de kascommissie.

Besluit: De kascommissie voor het boekjaar 2026 bestaat uit Theo Streng en waarschijnlijk Fred van der Worp.

9. Begroting 2026/2027

9a. Bijgestelde prognose 2026

De begroting voor 2026 is bijgesteld omdat de baten lager uitvallen door contributies, wedstrijdtoeslagen en lesvergoedingen.

Er wordt meer gebudgetteerd op de reserveringen voor vervangen materiaal turnhal. Vraag uit de zaal over de reservering voor vervanging materiaal in begroting 2023 staat € 23.653 en in 2024 €8000 en het verschil tussen deze bedragen. Volgend jaar worden de reserveringen nader toegelicht.

De ALV neemt kennis van de gewijzigde begroting (prognose) voor 2026.

9b. Begroting 2027

Voor 2026 zijn de baten vrijwel gelijk. Ten opzichte van de begroting 2025 worden hogere baten verwacht door de contributieverhoging conform CPI. Een beperkt lagere lesbezetting zal dit effect dempen.

Er worden hogere lasten verwacht vanwege algemene kostenstijgingen en lagere lasten omdat er in 2026 geen lustrumkosten zijn.

Risico's/onzekerheden voor 2026:

- fiscaliteit/kosten als gevolg van wetgeving m.b.t. ZZP'ers/schijnzelfstandigheid
- (Invulling) vacatures leiding/assistenten/lesaanbod
- BOSA-subsidiepot

De Bosa subsidiepot is op basis van loting. En Mobilee is uitgeloot. Voor VEP is dat heel vervelend, zij hebben geen budget.

Nico geeft als aanmoediging aan het bestuur mee om meer te investeren in beleidszaken en het stimuleren van activiteiten voor de leden die parallel lopen met het beleid.

De ALV stemt in met de begroting 2027.

Besluit: De begroting 2027 wordt goedgekeurd.

10. Vaststellen contributies seizoen 2026-2027

Het bestuur stelt voor dat de contributie per 1-1-2027 wordt verhoogd conform de CPI index (oktober 2026)

Besluit: De contributie wordt per 1-1-2027 verhoogd conform de CPI Index (oktober 2026).

Het bestuur heeft besloten om te stoppen met fanprogramma. Fans van Mobilee betalen jaarlijks € 25 en zij mogen dan mee naar het sponsorprogramma en krijgen een kleine attentie. Het is aantal fans is 10-12 personen. Door gebrek aan ontwikkeling in het aantal fans is besloten te stoppen met het fanprogramma.

11. Bestuurssamenstelling Mobilee

Aftredend en herkiesbaar zijn:

- Danny Koenes (voorzitter),
- Véronique de Rooij (secretaris).

Er is één vacature, waarvoor nog geen kandidaat is gevonden.

De ALV stemt met applaus in met herbenoeming van Danny als voorzitter en Veronique als secretaris.

12. Rondvraag

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

13. Sluiting

Danny bedankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en sluit de vergadering.

Besluiten:

- De notulen van de ledenvergadering d.d. 18 juni 2025 zijn vastgesteld.
- Het bestuur wordt décharge verleend t.a.v. het in 2025 gevoerde financiële beleid.
- De kascommissie voor het jaar 2026 bestaat uit Theo Streng en waarschijnlijk Fred van de Worp.
- De begroting 2027 is goedgekeurd.
- De contributie wordt verhoogd per 1-1-2027 conform de CPI (oktober 2026).